

FOLLETO Nº 4

Capacitar y Desarrollar... en grupos o empresas



Capacitar y Desarrollar a personas en grupos mixtos en empresas o instituciones, de acuerdo a sus requerimientos...

Son herramientas para lograr mayor efectividad en los puestos de trabajo, basados en el desarrollo de:
Nuevas Competencias Conductuales en el Recurso Humano

Beneficios de nuestros talleres presenciales o virtuales

1. Desarrollo de Competencias Conductuales Exitosas en los Trabajadores
2. Cambios Personales Sustantivas en Beneficio Directo para la Empresa
3. Mejoramiento Individual en Los Puesto de Trabajo
4. Optimización de las Relaciones Interpersonales y Equipos
5. Concientización de las Responsabilidades Laborales y Personales
6. Aseguramiento de la Actuación Exitosa
7. Equipos de Alto Desempeño

TALLERES BASICOS

- Inteligencia Emocional *Autoestima y Optimación Organizacional
 - Auto gerenciando el Cambio Personal
 - Liderazgo Transformacional
 - Desarrollo de Equipos de Alto Desempeño
 - Optimación Comunicacional
 - Manejo del Conflictos *Análisis de Problemas
 - Toma de Decisiones
 - Comunicación Efectiva
 - Negociación *Mis Debilidades en la Empresa
-
- **Talleres Especiales...**
 - Taller de La Risa
 - Taller de Desestructuración Corporal
 - Taller de Manejo Consciente del Stress

No importa la magnitud de los cambios organizativos, todo ser humano posee el potencial para dejar las barreras y mejorar continuamente.

Las técnicas utilizadas en éste proceso de Enseñanza - Aprendizaje están basadas en el actual enfoque de "Aprendizaje en Acción", cuyas dinámicas andragógicas, para adultos, son herramientas que apoyan exitosamente a los participantes a la acción de aprender, la reflexión y la modificación de la conducta, siempre dentro del marco de los valores empresariales, a fin de facilitar los análisis de los contenidos previstos, y posteriormente incorporarlos a la idiosincrasia personal.

CARACTERISTICAS DE LOS TALLERES

Objetivo General y Específico centrado en ampliar las capacidades de los participantes en efectividad, productividad y mejoramiento personal.

Metodología Andragógica, Educación para Adultos. Inclusive el material de apoyo al Participante.

Dinámicas de participación activa y reflexiones individuales para lograr el anclaje de los aprendizajes y el cambio.

Dirigido a los trabajadores de la Empresa en sus diferentes niveles: Gerenciales, Supervisorio y Base.

Duración de 8 o 16 horas de instrucción intensa y efectiva.

Costo por hora de Instrucción, con un máximo de 20 participantes. La razón única: manejo de conducta y actitudes en la gente



INGRID & VIVIAN